

# APPLI\_COURS\_ : CORRIGE EFFET DE STRUCTURE- METHODE SHIFT SHARE

Exercice préparé et corrigé par B. Delmas.

On dispose ci-dessous d'un tableau donnant les effectifs salariés par catégorie, ainsi que les salaires catégoriels, pour deux niveaux d'analyse dénommés respectivement « E » pour une entreprise, située dans une branche « B ».

On utilise la convention de notation suivante : par exemple «  ${}_E n_i$  » désigne les effectifs (n) par catégorie (i) dans l'entreprise (E).

Ou «  ${}_B f_i$  » désigne les fréquences simples ( $f_i$ ) de chaque catégorie (i) dans la branche (B).

Le tableau comprend les informations suffisantes (et explicites), pour être complété en vue de l'application de la méthode shift share.

Le travail demandé est :

- 1) Compléter le tableau des données, pour déterminer les valeurs des moyennes nécessaires à la recherche d'un « effet de structure ».
- 2) Le but est de répondre à la question suivante : *la position relative de l'entreprise par rapport à la branche s'explique t'elle par un « effet de structure » ?* Vous disposez à cet effet du tableau à 4 cases qu'il convient de compléter pour répondre à la question

¥

(NB : le symbole « produit » est écrit ci-dessous à l'aide de « × » et non « . »)

catégorie	${}_E n_i$ : nombre de salariés	${}_E f_i$ : fréquences	${}_E X_i$ (K\$) : salaires catégoriels	${}_E f_i \times$ ${}_E X_i$	${}_B f_i$ : fréquences	${}_B f_i \times$ ${}_E X_i$	${}_B X_i$ (K\$) : salaires catégoriels	${}_B f_i \times$ ${}_B X_i$	${}_E f_i \times$ ${}_B X_i$
cadres supérieurs	20	4%	7,0	0,28	1%	0,07	6,7	0,067	0,268
cadres moyens	40	8%	4,0	0,32	9%	0,36	4,2	0,378	0,336
employés qualifiés	80	16%	3,0	0,48	10%	0,3	3,1	0,310	0,496
employés non-qualifiés	60	12%	2,0	0,24	15%	0,3	2,1	0,315	0,252
ouvriers qualifiés	100	20%	2,2	0,44	15%	0,33	2,4	0,360	0,480
ouvriers non-qualifiés	200	40%	1,6	0,64	50%	0,8	1,8	0,900	0,720
<b>Ensemble</b>	<b>500</b>	<b>100%</b>		<b>2,40</b>	<b>100%</b>	<b>2,16</b>		<b>2,330</b>	<b>2,552</b>
				$\bar{X}_{(E)}$		$\tilde{X}_{(B)}$		$\bar{X}_{(B)}$	$X_{(\text{chapeau})}$

		Structure sectorielle			Multiplicateur
		Entreprise	Branche	effet share	moyen de
					l'effet de structure
Gamme des salaires catégoriels	Entreprise	2,400	2,160	1,111	1,103
	Branche	2,552	2,330	1,095	
	effet shift	0,940	0,927	1,030	
	Multiplicateur			effet apparent	
	moyen de l'effet spécifique	0,934			

Relation entre les multiplicateurs :  $1,030 = 0,934 \times 1,103$   
 effet apparent = effet spécifique (ou SHIFT) × effet de structure (ou SHARE)

### Conclusion :

A structure identique les salaires sont **inférieurs** dans l'entreprise (effet spécifique de - 6 % à - 7,3 %, soit en moyenne : - 6,6 %). Ce qui « tire la moyenne vers le haut » pour l'entreprise, c'est l'effet de structure (compris entre 9,5 % et 11,1 %, en moyenne de 10,3 %), c'est à dire **le fait que, dans la structure catégorielle de l'entreprise, les catégories les plus qualifiées sont sur-représentées. Les salaires de l'entreprise sont, en conséquence, supérieurs en apparence à ceux de la branche, de 3% [soit : (1,03 - 1)×100%].**

(Pour le commentaire, les multiplicateurs ont été convertis en Tau =  $(\mu-1) \times 100\%$ )